

1. Vállalatirányítási rendszerre vonatkozó információk

A KDB Bank Európa Zrt. a dél-koreai Koreai Fejlesztési Bank 100%-os tulajdonban lévő leányvállalata. Anyabankunk európai üzleti stratégiájának megfelelően bankunk a KDB-hálózatban központi szerepet tölt be, valamint finanszírozási tevékenységünk határokon átvívelő.

2.1. Munkaerő felvételi politika vezetői testületek esetében

A Bank működésének biztonsága szempontjából kulcsfontosságú, hogy az egyes területeket csak szakmailag alkalmas és üzletileg megbízható, valamint jó üzleti hírnévvel rendelkező személyek irányíthassák. A hitelintézetek törvény szerinti rendszerét meghatározó 2013/36/EU irányelv (a “CRD IV”), valamint a hazai jogszabályok is több előírást megfogalmaznak a vezető állású személyekkel szemben.

A hitelintézetekről és a pénzügyi vállalkozásokról szóló 2013. évi CCXXXVII. törvény (a “Hpt”) a vezetőtestületek megfelelőségének biztosítása érdekében – az arányossági elvek megtartása mellett – jelölő bizottság felállítását is előírja. A Banknál az arányosság elvét alkalmazva jelölő bizottság nem működik.

A szakmai önéletrajzok alapján megállapítható, hogy mind az Igazgatóság, mind az Felügyelő Bizottság tagjai a saját területükön kiváló szakmai ismeretekkel, tapasztalatokkal és referenciákkal rendelkeznek, továbbá a hitelintézeti irányításban is több évre visszanyúló, alapos jártassággal rendelkeznek.

2.2. A vezető testület tagjainak kiválasztása

A Bank igazgatóságának illetve felügyelő bizottságának tagja olyan személy lehet, aki megfelel az alábbi követelményeknek:

- a. jó hírnévvel rendelkezik,
- b. rendelkezik egy hitelintézet üzleti tevékenységének irányításához szükséges, megfelelő szakmai ismeretekkel, képességekkel és tapasztalatokkal,
- c. a személyét illetően nem áll fenn semmilyen összeférhetlenség a Bank vonatkozásában,
- d. az eddigi magatartása alapján megállapítható, hogy tisztességesen és lelkiismeretesen teljesíti majd feladatait az igazgatóság/felügyelő bizottság tagjaként,
- e. képes megfelelő időt szánni arra, hogy ellássa saját hatáskörben felmerülő kötelezettségeit,

f. megfelel a Bank igazgatóságának illetve felügyelő bizottságának tagjaival illetve elnökével szemben a magyar jogszabályok és a Magyar Nemzeti Bank vonatkozó előírásai által támasztott feltételeknek.

Végzettségek (2022. december 31.)

BOD	Titulus	Intézmény	Végzettség	Végzettség éve
Min In Hwan	Elnök	Korea University	Master of Science (MSc)	1991
Lee Sang Yup	Tag	Sogang University	Business Administration (BBA)	2001
Márton Péter József	Tag	Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetem	Business Administration (MBA)	2001
dr. Zéman Zoltán	Tag	Gödöllői Agrártudományi Egyetem	Vállalatgazdasági üzemmmérnök	1992
Lee Sung Ho	Tag	Sogang University	Bachelor of Economics	2001
Jo Joong Hyun	Tag	Yonsei University	Bachelor of Arts	2001
Bae Seong Ho	Tag	Soongsil University	Bachelor of Engineering	1991
Lee Young Lok	Tag	Seoul National University	Master of Economics	1991
SB				
Lee Byung Ho	Elnök	Korea University	Bachelor of Business Administration	1986
Kim Nohyun	Tag	Pusan National University	Bachelor of Economics	1994
dr. Komáromi Péter	Tag	JPTE ÁJK	Jogász	1968

2.3. Diverzitási politika

A Bank jelenleg nem rendelkezik a Bank vezető testületének sokszínűségére vonatkozó politikával.

CRR 435. cikk (2) bekezdése szerinti nyilvánosságra hozatali követelmények:

Név	Igazgatóság	Titulus	Havi tiszteletdíj	Éves tiszteletdíj
Márton Péter József	Igazgatóság	Külső Igazgatósági tag	420,000 Ft	5,040,000 Ft
dr. Zéman Zoltán	Igazgatóság	Külső Igazgatósági tag	420,000 Ft	5,040,000 Ft

Név	Felügyelő Bizottság	Titulus	Havi tiszteletdíj	Éves tiszteletdíj
dr. Komáromi Péter	Felügyelő Bizottság	Külső Felügyelő Bizottsági tag	300,000 Ft	3,600,000 Ft

2.4. A javadalmazással kapcsolatos információk

Érintett	Státusz	Alapbér	Kiküldetési pótlék	Iskolai támogatás
31 fő	Kiemelt személy	626,799,391 Ft	84,114,461 Ft	69,192,177 Ft

Költözési támogatás	Költöztetési támogatás	Lakhatási támogatás	Vezetői pótlék	Adóköteles kiküldetési pótlék	Kafetéria	Megtakarítási betét	Biztosítás	Hozzá tartozói költség	SZIA kompenzáció	Ajánlási bónusz	Törzsgárda és egyéb jutalom	Teljesítményfüggő javadalmazás
31,175,190 Ft	14,541,541 Ft	94,395,449 Ft	37,615,861 Ft	670,246 Ft	3,840,000 Ft	335,628 Ft	24,668,874 Ft	6,557,440 Ft	54,681,589 Ft	450,000 Ft	576,000 Ft	0 Ft

A 2022. év során teljesítményberezésben érintett alkalmazottak száma: 0 fő.

A kiemelt személyek munkakörüknek megfelelően differenciált vállalati gépkocsi és vállalati mobiltelefon juttatásban részesülnek.

A CRR szerint nyilvánosságra kell hozni az üzleti évenként 1 millió EUR összegű vagy annál nagyobb javadalmazásban részesülő személyek számát, az 1 millió EUR és 5 millió EUR közötti javadalmazások esetében 500 000 eurós fizetési sávokra bontva, az 5 millió EUR összegű vagy afeletti javadalmazás esetében pedig 1 millió eurós fizetési sávokra bontva. A Banknak nincs olyan munkavállalója, aki 1 millió EUR összegű, vagy annál magasabb javadalmazásban részesülne.

Kategóriánként összes javadalmazás 2020. évben	
Irányítási jogkörrel rendelkező vezető testület	281,904,495 Ft
Befektetési bank	0
Lakossági bank	533,715,554 Ft
Eszközkezelés	0
Vállalati funkciók	1,009,770,512 Ft
Független kontroll funkciók	165,828,556 Ft
Egyéb	0

Kiemelt személyek javadalmazása 2020. évben	
Kiemelt személyek száma	34
Tárgyévi összes alapjavadalmazás	1,063,293,847 Ft
Tárgyévi összes teljesítmény-javadalmazás	0
ebből készpénz	0
Halasztott javadalmazás	0
ebből megszerzett jogosultság szerint	0
ebből meg nem szerzett jogosultság szerint	0
Garantált teljesítményjavadalmazásban részesített személyek száma	0
Garantált teljesítményjavadalmazás összege	0
Végkielégítésben részesített személyek száma / megítélés	0
Végkielégítésben részesített személyek száma / kifizetés	0
Munkába állási jutalék	0
Összes végkielégítés	0

*HUF-ban kifejezve

A javadalmazási politika felügyeletét biztosító fő testület a Felügyelő Bizottság. A végrehajtásról az Igazgatóság gondoskodik.

A Bank Javadalmazási Politikája a honlapján megtalálható (<https://www.kdbbank.eu/javadalmazasi-politika>).