

# Nyilvánosságra hozatal – Vállalatirányítás

## 1. Vállalatirányítási rendszerre vonatkozó információk

A KDB Bank Európa Zrt. a dél-koreai Koreai Fejlesztési Bank 100%-os tulajdonban lévő leányvállalata. Anyabankunk európai üzleti stratégiájának megfelelően bankunk a KDB-hálózatban központi szerepet tölt be, valamint finanszírozási tevékenységünk határokon átvívelő.

### 1.1. Munkaerő felvételi politika vezetői testületek esetében

A Bank működésének biztonsága szempontjából kulcsfontosságú, hogy az egyes területeket csak szakmailag alkalmas és üzletileg megbízható, valamint jó üzleti hírnévvel rendelkező személyek irányíthassák. A hitelintézetek törvényes szabályozási rendszerét meghatározó 2013/36/EU irányelv (a “CRD IV”), valamint a hazai jogszabályok is több előírást megfogalmaznak a vezető állású személyekkel szemben.

A hitelintézetekről és a pénzügyi vállalkozásokról szóló 2013. évi CCXXXVII. törvény (a “Hpt”) a vezetőtestületek megfelelőségének biztosítása érdekében – az arányossági elvek megtartása mellett – jelölő bizottság felállítását is előírja. A Banknál az arányosság elvét alkalmazva jelölő bizottság nem működik.

A szakmai önéletrajzok alapján megállapítható, hogy mind az Igazgatóság, mind az Felügyelő Bizottság tagjai a saját területükön kiváló szakmai ismeretekkel, tapasztalatokkal és referenciákkal rendelkeznek, továbbá a hitelintézeti irányításban is több évre visszanyúló, alapos jártassággal rendelkeznek.

### 1.2. A vezető testület tagjainak kiválasztása

A Bank igazgatóságának illetve felügyelő bizottságának tagja olyan személy lehet, aki megfelel az alábbi követelményeknek:

- a. jó hírnévvel rendelkezik,
- b. rendelkezik egy hitelintézet üzleti tevékenységének irányításához szükséges, megfelelő szakmai ismeretekkel, képességekkel és tapasztalatokkal,
- c. a személyét illetően nem áll fenn semmilyen összeférhetlenség a Bank vonatkozásában,
- d. az eddigi magatartása alapján megállapítható, hogy tisztességesen és lelkiismeretesen teljesíti majd feladatait az igazgatóság/felügyelő bizottság tagjaként,

e. képes megfelelő időt szánni arra, hogy ellássa saját hatáskörben felmerülő kötelezettségeit,

f. megfelel a Bank igazgatóságának illetve felügyelő bizottságának tagjaival illetve elnökével szemben a magyar jogszabályok és a Magyar Nemzeti Bank vonatkozó előírásai által támasztott feltételeknek.

### ***Végzettségek (2019. december 31.)***

<b><i>BOD</i></b>	<b><i>Titulus</i></b>	<b><i>Intézmény</i></b>	<b><i>Végzettség</i></b>	<b><i>Végzettség éve</i></b>
Yoon Jae Keun	Elnök	Duke University	Business Administration (MBA)	1999
Jeong Kyung Hoon	Tag	Hanyang University	Business Administration (BA)	1987
Kang Jung Jae	Tag	Chonnam National University	Business Administration (MBA)	2003
Tóth Tibor	Tag	Miskolci Egyetem	Master of Science (MSc)	1996
Yang Bok Seung	Tag	University of Michigan Business School	Business Administration (MBA)	2003
Jeong Yun Cheol	Tag	Chonnam National University	Bachelor of Accounting (BA)	1991
Márton Péter József	Tag	Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetem	Business Administration (MBA)	2001
<b><i>SB</i></b>				
Cho Seung Hyun	Elnök	University of Oregon	Business Administration (MBA)	1998
Song Kang Guk	Tag	Pusan National University	Bachelor of Laws	1992
dr. Komáromi Péter	Tag	JPTE ÁJK	Jogász	1968

### **1.3. Diverzitási politika**

A Bank jelenleg nem rendelkezik a Bank vezető testületének sokszínűségére vonatkozó politikával.

### ***CRR 435. cikk (2) bekezdése szerinti nyilvánosságra hozatali követelmények:***

<b>Név</b>	<b>Igazgatóság</b>	<b>Titulus</b>	<b>Havi tiszteletdíj</b>	<b>Éves tiszteletdíj</b>
Márton Péter József	Igazgatóság	Külső Igazgatósági tag	420,000 Ft	5,040,000 Ft
dr. Komáromi Péter	Felügyelő Bizottság	Külső Felügyelő Bizottsági tag	300,000 Ft	3,600,000 Ft

## 1.4. A javadalmazással kapcsolatos információk

Érintett	Státusz	Alapbér	Kiküldetési pótlék	Iskolai támogatás
17 fő	Kiemelt személy	290,662,364 Ft	58,982,896 Ft	47,812,485 Ft
197 fő	Egyéb munkavállaló	757,832,282 Ft	0 Ft	0 Ft

Költözési támogatás	Költöztetési támogatás	Lakhatási támogatás	Vezetői pótlék	Adóköteles kiküldetési pótlék	Kafetéria	Megtakarítási betét	Biztosítás	Hozzá tartozói költség	Törzsgárda és egyéb jutalom	Teljesítményfüggő javadalmazás
28,859,320 Ft	19,010,587 Ft	68,944,293 Ft	21,570,000 Ft	3,212,795 Ft	1,400,000 Ft	146,160 Ft	16,035,169 Ft	4,454,951 Ft	0 Ft	0 Ft
0 Ft	0 Ft	0 Ft	56,462,864 Ft	845,788 Ft	50,477,919 Ft	3,047,876 Ft	0 Ft	0 Ft	3,451,503 Ft	0 Ft

A 2019. év során teljesítményberezésben érintett alkalmazottak száma: 0 fő.

A kiemelt személyek munkakörüknek megfelelően differenciált vállalati gépkocsi és vállalati mobiltelefon juttatásban részesülnek.

A CRR szerint nyilvánosságra kell hozni az üzleti évenként 1 millió EUR összegű vagy annál nagyobb javadalmazásban részesülő személyek számát, az 1 millió EUR és 5 millió EUR közötti javadalmazások esetében 500 000 eurós fizetési sávokra bontva, az 5 millió EUR összegű vagy afeletti javadalmazás esetében pedig 1 millió eurós fizetési sávokra bontva. A Banknak nincs olyan munkavállalója, aki 1 millió EUR összegű, vagy annál magasabb javadalmazásban részesülne.

Kategóriánként összes javadalmazás 2019. évben	
Irányítási jogkörrel rendelkező vezető testület	195,574,299 Ft
Befektetési bank	0
Lakossági bank	634,163,873 Ft
Eszközkezelés	0
Vállalati funkciók	543,404,657 Ft
Független kontroll funkciók	132,230,193 Ft
Egyéb	0

Kiemelt személyek javadalmazása 2019. évben	
Kiemelt személyek száma	17
Tárgyévi összes alapjavadalmazás	561,091,020 Ft
Tárgyévi összes teljesítmény-javadalmazás	0
ebből készpénz	0
Halasztott javadalmazás	0
ebből megszerzett jogosultság szerint	0
ebből meg nem szerzett jogosultság szerint	0
Garantált teljesítményjavadalmazásban részesített személyek száma	0
Garantált teljesítményjavadalmazás összege	0

Végkielégítésben részesített személyek száma/megítélés	0
Végkielégítésben részesített személyek száma/kifizetés	0
Munkába állási jutalék	0
Összes végkielégítés	0

\*HUF-ban kifejezve

A javadalmazási politika felügyeletét biztosító fő testület a Felügyelő Bizottság. A végrehajtásról az Igazgatóság gondoskodik.

A Bank Javadalmazási Politikája a honlapján megtalálható ([http://www.kdbbank.eu/docs/Actual\\_HR.Remun.Pol\\_HUN\\_ENG.pdf](http://www.kdbbank.eu/docs/Actual_HR.Remun.Pol_HUN_ENG.pdf)).

A Bank 2019-ban 8 db Felügyelő Bizottsági és 8 db Igazgatósági ülést tartott.